



Det gode erhvervspraktikforløb

Status, erfaringer og anbefalinger

Udviklings- og Uddannelsescenteret



UUC
Indgang 51
Helsevej 2
3400 Hillerød

Telefon 48 29 46 31 -
48 29 46 32
Telefax 48 29 46 33
Direkte 48 29 30 37

26.04.2001
Email vira@fa.dk
www.fa.dk/sundhed

Indholdsfortegnelse

Forord	3
Indledning og baggrund	3
Lov om folkeskolen og Uddannelsesplaner i Folkeskolen	4
Modernisering med kampagne	5
Orienteringsmøder	7
Ansøgningskema	7
Samarbejde med afdelingsledelserne	8
Planlægning af forløbene.....	10
Introduktion	11
I afdelingen	12
Hvad mener de unge ?	12
Noget for noget ?	13
Nye veje ?	14
Anbefalinger	15
Bilagsoversigt	16

Forord

Denne rapport er udarbejdet af konsulent Vibeke Rahbek, Udviklings- og Uddannelsescentret, i et samarbejde med praktikkoordinator Ellis Dalsgaard, Frederikssund Sygehus og klinisk udviklingssygeplejerske Anne Birch Grande, Helsingør Sygehus.

Rapporten indeholder en beskrivelse af den moderniserede erhvervspraktikordning med hensyn til status, erfaringer og anbefalinger.

Det er tænkt, at rapporten skal danne grundlag for den fortsatte udvikling vedr. tidlig rekruttering.

Indledning og baggrund

Indtil slutningen af 1990'erne var tilrettelæggelsen af erhvervspraktik som sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent meget forskellig på de enkelte sygehuse i Frederiksborg Amt.

På Frederikssund Sygehus tilrettelagde praktikkoordinatoren erhvervspraktikken, og hun samarbejdede med en skolekonsulent, der havde kontakt til de øvrige 8 kommuner i Frederikssund Sygehus' optageområde.

Her modtog man 3 unge ad gangen (25 om året), og det var kun muligt at komme i erhvervspraktik som sygeplejerske. De unge blev orienteret om arbejdet som sygeplejerske og social- og sundhedsassistent. Praktikforløbet var tilrettelagt således, at den unge kom på et sengeafsnit, en dag i røntgenafdelingen, én dag i ambulatoriet og én dag i hjemmeplejen. Der var desuden mulighed for at ønske et individuelt tilrettelagt program.

Ugen blev afsluttet med en evalueringssamtale med praktikkoordinatoren.

På Helsingør og Hørsholm Sygehus var den fælles kliniske udviklingssygeplejerske ansvarlig for erhvervspraktikordningen.

Her blev der ved skoleårets begyndelse på hvert sygehus afholdt orienteringsmøder for unge, som var interesserede i erhvervspraktik på de skoler, der var tilknyttet sygehuset. Deltagelse i disse orienteringsmøder var en forudsætning for senere at komme i erhvervspraktik på et af de to sygehuse.

Den interesserede skoleelev sendte herefter en motiveret ansøgning til skolekonsulenten, som i et samarbejde med den kliniske udviklingssygeplejerske udvalgte den unge. Skolekonsulenten havde et godt kendskab til de unge og deres modenhed. Der blev modtaget ca. 30 – 40 unge om året på de to sygehuse.

Erhvervspraktikken blev indledt med velkomst og introduktion, der var mulighed for at ønske forskellige afdelinger, og ugen blev afsluttet med evaluering hos den kliniske udviklingssygeplejerske.

På Hillerød Sygehus var ingen enkelt person ansvarlig for erhvervspraktikken, og ansvaret gik derfor på skift mellem forskellige sygeplejersker. Det var ofte vanskeligt at finde sygeplejersker, som ligefrem brændte for at påtage sig opgaven. Der kom ca. 5 erhvervspraktikanter om ugen, hvilket blev ca. 60 unge om året (ingen registrering). De unge blev orienteret om arbejdet som sygeplejerske, ligesom de var en dag på Sygeplejeskolen, hvor der blev orienteret om uddannelsen og hvor de unge kunne følge undervisningen en enkelt dag. Ugen blev usystematisk evalueret i den enkelte afdeling.

Februar 1999 udkom rapporten ”Erhvervspraktikordning i sundhedsvæsenet i Frederiksborg Amt samt primærkommuner”.

Formålet var, at tilbyde alle erhvervspraktikanter, som bor inden for Frederiksborg Amts grænser, og som har valgt erhvervspraktik relateret til social- og sundhedsuddannelserne, et kvalitativt ensartet og hensigtsmæssigt forløb.

Man havde på det tidspunkt forudset fremtidige og øgede rekrutteringsproblemer til sundhedsuddannelserne, og det blev derfor anbefalet, at der blev ansat en erhvervspraktikkoordinator som ansvarlig for det samlede erhvervspraktiktilbud inden for sundhedsområdet, både i primær og sekundær sektor.

På hvert sygehus skulle der være en ansvarlig person, som varetog de organisatoriske og administrative opgaver i forbindelse med erhvervspraktikugen.

Med start **1. oktober 1999** blev der derfor ansat en oversygeplejerske/ konsulent, der overordnet skulle kvalitetssikre erhvervspraktikken for skoleelever, der overvejer at blive sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent.

Den nyoprettede stilling som konsulent med fokus på fornyelser og modernisering af Sundhedsvæsenets tilbud til de unge 9. og 10. klasses elever, som skal i erhvervspraktik på amtets sygehuse, har nu fungeret i godt og vel et år.

Fornyelserne af erhvervspraktikordningen er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem skolekonsulenter i to kommuner, praktikkoordinatoren på Frederikssund Sygehus, udviklingssygeplejersken på Helsingør og Hørsholm Sygehus og konsulenten, som nu er tilknyttet Udviklings- og Uddannelsescentret.

Fornyelserne og moderniseringen er et resultat af gode erfaringer fra de enkelte sygehuse, kombineret med inspiration og nye ideer fra konsulenten og det opbyggede samarbejde med skolekonsulenterne.

Lov om folkeskolen og Uddannelsesplaner i Folkeskolen

I ”Lov om folkeskolen” står der i kapitel 2, paragraf 9, stk.4: ”Skolen kan tilbyde eleverne i 8.- 10.klasse, at de i kortere perioder udsendes i praktik i virksomheder og institutioner.”

I juni 2000 udkom fra Undervisningsministeriet, Bekendtgørelse om Uddannelsesplaner i Folkeskolen, hvor i der bl.a. står, at eleverne fra og med 6. klasse skal udstyres med en uddannelsesbog, som skal udarbejdes af eleven i samarbejde med forældrene og skolevejlederen. Uddannelsesbogen skal indeholde en række spørgsmål, der danner udgangspunkt for den individuelle rådgivning og vejledning, som skolevejlederne yder eleven.

Der skal for hver elev udarbejdes en uddannelsesplan, som sammen med elevens uddannelsesbog skal sikre, at eleven opnår et solidt grundlag for valg af uddannelse.

Det er på denne baggrund vigtigt, at den unge tilbydes mulighed for erhvervspraktik, som meget gerne skal bidrage med erfaringer til, at eleven i fremtiden træffer det rigtige uddannelsesvalg.

Modernisering med kampagne

Størstedelen af moderniseringen består i en målrettet kampagne, hvis formål er at øge antallet af erhvervspraktikanter til det dobbelte af tidligere år. Det er ligeledes en stor udfordring at ændre på sundhedsvæsenets lidt brogede image blandt de unge.

Kampagnen indeholder i skoleåret 2000-2001 tilbud til de unge om at komme i erhvervspraktik som sygeplejerske eller som social- og sundhedsassistent, hvor de unge på plakater, i foldere og på T-shirts er blevet opfordret til at: "Ta' en uge på sygehuset".

Kampagnen er blevet publiceret i de fleste aviser og lokalaviser, i lokalradioen og i Sundhedsvæsenets personaleblad.

Målgruppen er amtets 4200 unge mennesker i 9. og 10. klasserne. Der er ophængt plakater i alle klasserne i alle kommunernes folke- og privatskoler, ligesom skolevejlederne uddeler foldere og ansøgningsskemaer til alle interesserede.

Opfordringen er ligeledes lagt ind på Frederiksborg Amts hjemmeside, så de unge via "Indgang borger" kan klikke sig ind og få de nødvendige informationer.

Der er opbygget et tæt og positivt samarbejde med alle 19 kommuners skolekonsulenter, hvor konsulenten fra UUC deltager som en synlig repræsentant i skolekonsulenternes møder, ligesom samarbejdet med skolevejlederne på de enkelte skoler er styrket betydeligt.

Økonomi

Der er til kampagnen i år 2000 af Frederiksborg Amts Sundhedsvæsen bevilget 35.000 kroner til plakat og foldere, ligesom der er bevilget 15.000 kroner til tryk og indkøb af

T-shirts og 1500 kroner til udgifter i forbindelse med installation af opfordringen på internettet. I alt 51.000 kroner.

Resultater

250 ansøgninger i skoleåret 2000-2001

Der har i det forløbne skoleår været stor interesse for at komme i erhvervspraktik på sygehusene.

Der er modtaget 197 ansøgninger i efteråret 2000 og 50 ansøgninger i foråret 2001, som formentlig er et godt stykke over en fordobling af antallet fra det forgående år, - formentlig, fordi antallet af ansøgere om erhvervspraktik ikke tidligere er præcist registreret.

Ansøgningerne fordeler sig med 70 % til Hillerød Sygehus og 30 % til Frederikssund, Helsingør og Hørsholm Sygehus.

Da det af forskellige grunde ikke blev muligt for nogle afdelinger at tage imod de unge, og da nogle af de unge trak deres ansøgninger tilbage, blev **resultatet følgende:**

Hillerød Sygehus har modtaget	110 erhvervspraktikanter
Frederikssund Sygehus har modtaget	42 erhvervspraktikanter
Helsingør Sygehus har modtaget	30 erhvervspraktikanter
Hørsholm Sygehus har modtaget	6 erhvervspraktikanter
I alt	188 erhvervspraktikanter

Der er i kampagnematerialet gjort opmærksom på, at det også er muligt at komme i erhvervspraktik i primærkommunerne i hjemmeplejen eller i plejecentrene. Der er imidlertid blot modtaget en enkelt ansøgning fra en ung, som ønskede at komme i praktik med en sundhedsplejerske. Dette kunne ikke lade sig gøre, da det kun er ganske få kommuner i Frederiksborg Amt, der modtager erhvervspraktikanter i sundhedsplejen.

Stor tilfredshed med samarbejdet

Både skolekonsulenter og skolevejledere har på møder med konsulenten, UUC og via telefonsamtaler udtrykt stor tilfredshed med det formaliserede og udbyggede samarbejde, - et samarbejde, som både har betydet kortede og mere klare kommunikationsveje, og den fornøjelse, at skolekonsulenterne ved nu, hvem de skal kontakte.

Herudover har skolekonsulenterne gjort opmærksom på, at det er meget positivt, at de unges ønsker om erhvervspraktik i Sundhedsvæsenet nu kan blive realiseret, og at kvaliteten af erhvervspraktikken generelt er øget.

Orienteringsmøder

På plakaterne opfordres de unge, som er interesserede i at høre mere om Sundhedsvæsenet, til at komme til orienteringsmøder på de enkelte sygehuse. Orienteringsmøderne blev afviklet i august og september på Hillerød, Frederikssund og Helsingør Sygehus, da de fleste skoler sender de unge i erhvervspraktik i perioden august til december. Der blev desuden afholdt et orienteringsmøde i januar.

På orienteringsmøderne orienterer studievejledere fra Social- og Sundhedsskolen og Sygeplejerskolen om henholdsvis de grundlæggende sundhedsuddannelser og sygeplejerskeuddannelsen. Der deltager også elever og studerende, som på en positiv og inspirerende måde fortæller om deres uddannelsesforløb.

Herefter orienterer sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter om deres jobs i afdelingerne, om hvad sygepleje er og kan være og om de mange uddannelses-, udviklings- og karrieremuligheder.

Til slut gennemgås, hvilke afdelinger man kan ønske sig, og der uddeles ansøgningsskemaer og foldere om erhvervspraktikken og uddannelserne.

På Frederikssund og Helsingør Sygehus bliver der herudover arrangeret workshops, hvor de unge kan henvende sig til det uddannede sundhedspersonale og få en mere uformel snak om det at arbejde på et sygehus, og hvor de f. eks også kan prøve at måle blodtryk og puls eller stikke i en appelsin.

Resultater

Orienteringsmøderne blev lidt af et tilløbsstykke, idet der mødte 81 unge mennesker op på Hillerød Sygehus, 25 unge på Frederikssund Sygehus og 20 på Helsingør Sygehus. Der mødte desuden flere skolevejledere og forældre, som alle var interesserede i at høre mere om erhvervspraktiktilbuddet og om uddannelsesmulighederne i Sundhedsvæsenet.

På orienteringsmødet i januar 2001 mødte imidlertid kun 5 unge mennesker, hvilket formentlig skyldes, at langt de fleste unge kommer i erhvervspraktik i efterårs- og vintermånederne.

Ansøgningsskema

For at komme i betragtning til en plads i erhvervspraktik i Sundhedsvæsenet skal den unge udfylde et ansøgningsskema.

Her skal hun / han skrive sine særlige ønsker med hensyn til afdeling og sygehus, ligesom det forlanges, at den unge begrundes sin ansøgning.

Skemaet skal underskrives af den unge - selvfølgelig -, forældrene, klasselæreren og skolevejlederen. På denne måde sikres det, at der er et seriøst begrundet ønske om praktik på et sygehus, og ikke blot et spørgsmål om at få ugen overstået .

Det er aftalt, at alle ansøgninger sendes til konsulenten i UUC, som fordeler ansøgningerne ud fra de unges ønsker og adresser. Ansøgningerne videresendes til Frederikssund og Helsingør Sygehus så snart som muligt efter modtagelsen.

Resultater

Der er, som omtalt tidligere, i alt i skoleåret 2000-2001 modtaget 250 ansøgninger om erhvervspraktik i Frederiksborg Amts Sundhedsvæsen, som fordeler sig med 70 % til Hillerød Sygehus og 30 % til Frederikssund og Helsingør Sygehus.

Kampagnen rettede sig hovedsagelig mod de unge, som var interesseret i sygeplejedannelserne, men der har også været interesse for at komme i erhvervspraktik som bioanalytiker, fysioterapeut, radiograf, økonoma og diætist. Der er derfor også skabt mulighed for praktik disse steder.

Herudover har flere unge skrevet, at de ønskede at opleve, hvad en læge foretager sig, og da det kun i ganske få tilfælde har været muligt at skaffe en ung en erhvervspraktikplads med en læge, er de unge blevet tilbudt en uge på f.eks. kirurgisk afdeling med mulighed for der at opleve det tætte tværfaglige samarbejde.

Samarbejde med afdelingsledelserne

Det er en forudsætning, at der er en positiv holdning i afdelingerne til at modtage de unge erhvervspraktikanter.

Konsulenten skriver derfor til alle oversygeplejerskerne i amtet og til alle ledende sygeplejersker i kommunerne for på denne måde at få at vide, hvornår og hvor mange erhvervspraktikanter, der kan modtages. Der opfordres samtidigt til, at der skrives kort om patientklientellet med henblik på, at de unges ønsker i så vid udstrækning som muligt kan opfyldes.

Til slut opfordres der til, at man i den enkelte afdeling udarbejder et program for, hvad den unge kan forvente at være med til eller overvære, velvidende, at de unge har mange forventninger om at få ”lov til at gøre noget” og samtidig få nogle positive oplevelser fra livet på et sygehus.

Resultater

Der er stor variation i, hvor mange erhvervspraktikanter og hvornår man kan modtage i de enkelte afdelinger.

Mange afdelinger har meldt tilbage, at de i forvejen har begrænsede ressourcer på grund af vakante stillinger og en i øvrigt stor uddannelsesforpligtelse med et stort antal

sygeplejestuderende og social- og sundhedsassistentelever samt efterårets mange omstruktureringer af mange afdelinger.

Den konkrete planlægning af erhvervspraktikugerne samt introduktionen varetages på Frederikssund Sygehus af praktikkoordinatoren, på Helsingør og Hørsholm Sygehus af den kliniske udviklingssygeplejerske og på Hillerød Sygehus af konsulenten, UUC.

På **Hillerød Sygehus** har følgende afdelinger meldt pladser pr. 1.august til 31.december 2000:

Gynækologisk- obstetrisk afdeling	36 pladser
Organkirurgisk afdeling	25 pladser
Neurologisk afdeling	12 pladser
Ortopædkirurgisk afdeling	9 pladser
Medicinsk afdeling F	6 pladser
Billeddiagnostisk afdeling	15 pladser
Børneafdeling H	4 pladser
Øjenafdelingen	4 pladser
Øre-næse-hals afdeling C	2 pladser
Medicinsk afdeling B	3 pladser
Esbønderup Sygehus	3 pladser
Endagskirurgisk afdeling	alle onsdage eller torsdage efter aftale
Operationsgangen	alle onsdage efter aftale
Køkkenet	efter aftale
LABIFA	efter aftale
Fysioterapien	efter aftale

På **Frederikssund Sygehus** modtages der to til seks erhvervspraktikanter ad gangen i hver uge, bortset fra de 7 uger, hvor der introduceres nye studerende og elever. Erhvervspraktikanterne er en dag i hvert afsnit, og er således på 5 forskellige afsnit i løbet af ugen.

Der modtages erhvervspraktikanter i

Medicinsk afdeling B	
Kirurgisk afdeling A	
Kirurgisk ambulatorium	
Skadestue/ modtagelse	
Intensiv/ opvågning	
Billeddiagnostisk afdeling	
Idrætsklinikken	efter aftale
Fysioterapien	efter aftale

På Helsingør Sygehus modtages der en til fire erhvervspraktikanter ad gangen i hver uge, bortset fra de 7 uger, hvor der introduceres nye sygeplejestuderende og social- og sundhedsassistentelever. De unge er en til to dage i hvert afsnit, og er således på op til 5 forskellige afsnit i løbet af ugen.

Der modtages erhvervspraktikanter i

Medicinsk afdeling
Kirurgisk afdeling
Billeddiagnostisk afdeling
Fysioterapien efter aftale
Gynækologisk-obstetrisk afdeling
LABIFA efter aftale
Anæstesi/Intensiv/operationsafdelingen efter aftale

På Hørsholm Sygehus tilbydes de unge en ”pakkeløsning”.

Det betyder, at der kan modtages 6 erhvervspraktikanter, som fordeles i dagklinikken, døgnkirurgisk afsnit 6, døgnkirurgisk afsnit 8, skadeklinikken og røntgenafdelingen. På denne måde får de unge et indtryk af fagets mange muligheder.

Der kan ikke modtages erhvervspraktikanter i de uger, hvor der er sygeplejestuderende i observationspraktik, samt introduktionsuger for nye studerende og elever.

Planlægning af forløbene

Det er et stort logistikarbejde at fordele de unge på de rigtige dage, i de rigtige uger, i de ønskede afdelinger, på de ønskede sygehuse.

Det drejer sig jo om en forvænt generation, som gerne zapper sig videre, hvis ønskerne ikke bliver opfyldt, og der anvendes derfor mange ressourcer og tid på at få praktikforløbene til at lykkes til alles tilfredshed.

De unge, forældrene, skolekonsulenter og skolevejledere ringer meget for at høre, om der nu er en plads i den ønskede afdeling, og der gives naturligvis helst et positivt svar, vel vidende, at der bliver hårdt brug for de unge i fremtiden.

Som kvittering på ansøgningen modtager de unge brev om, at vi glæder os til at se dem, at de vil blive grundigt introduceret, at der er kantine og andre praktiske oplysninger,

hvilken afdeling de skal være i med en kort beskrivelse af patientklientellet og et eventuelt program for ugen. Læs eksempler på ugeprogrammer i bilag.

Der sendes kopi af brevet til den unge til skolekonsulenten i kommunen og til den eller de modtagende afdelinger.

Introduktion

De unge bliver på erhvervspraktikkens første dag introduceret grundigt til Sundhedsvæsenet. Følgende temaer bliver gennemgået og drøftet den første dag på sygehuset:

- Amtet og kommunerne i tal og tekst, hvem er ansvarlige for hvad
- Sundhedsvæsenets struktur og opgaver
- Det gode patientforløb – med særlig fokus på kommunikation, kvalitet og kontinuitet
- Vigtigheden af godt samarbejde og drøftelse af hvilke faggrupper der ellers arbejder i Sundhedsvæsenet
- Hvad laver en sygeplejerske, hvad laver en læge og alle de andre faggrupper
- Sundhedsvæsenet som en attraktiv uddannelsesinstitution og arbejdsplads
- Respekt og etik omkring den enkelte patient
- Hygiejniske regler, som også gælder for erhvervspraktikanter
- Navneskilt, uniform og fodtøj, med udlevering af T-shirt med mottoet: ”Ta’ en uge på sygehuset”
- Tavshedspligt

De unge gøres opmærksom på, at alle, der er i tjeneste på et sygehus, er omfattet af **tavshedspligt**, og de unge bliver derfor bedt om at underskrive en tavshedserklæring med følgende formulering:

”Som øvrige medarbejdere ved Frederiksborg Amts Sundhedsvæsen er du hermed forpligtet til ikke at videregive oplysninger om patienter, pårørende eller andre forhold, du måtte blive bekendt med under dit ophold”.

Introduktionen afsluttes med en rundvisning på sygehuset.

Efter endt introduktion bliver de unge fulgt ud til ”deres” afdelinger, hvor de bliver modtaget af det lokale personale.

I afdelingen

Erhvervspraktikanterne er på de fleste afdelinger på Hillerød Sygehus på den samme afdeling hele ugen, og mange afdelinger har udarbejdet programmer for de unge. Her er der således mulighed for bl.a. at opleve kontinuiteten i patientforløbene.

På kirurgisk afdeling tilrettelægges et forløb, som matcher det gode patientforløb med en dag i endagskirurgisk afsnit, hvor de unge kan overvære en operation, - en oplevelse, som gør stort indtryk på erhvervspraktikanterne.

På Frederikssund og Helsingør Sygehus, derimod, er de unge en eller to dage i hver afdeling, og her får de unge mulighed for at opleve flere af fagenes mange variationer.

Hvad er de unge så med til ?

De unge bliver gjort opmærksom på, at patienten naturligvis skal spørges, om han/hun har noget imod, at en erhvervspraktikant deltager som observatør, og at patienten har ret til at sige nej.

De fleste erhvervspraktikanter kommer tilbage og fortæller, at alle patienterne har været glade for at tale med de unge erhvervspraktikanter, ligesom mange patienter har bedt dem om at fortælle om deres drømme for fremtidens uddannelsesforløb.

Erhvervspraktikanterne deltager i og overværer mange forskellige opgaver i de forskellige afsnit, helt afhængigt af sygeplejerskens vurdering af patientens tilstand og afdelingens øvrige patient- og personalesituation på det pågældende tidspunkt.

Mange erhvervspraktikanter er med til at observere patienterne, måle blodtryk og puls, servere mad og drikke, rede senge, overvære medicingivning og stuegang og følge patienter til forskellige undersøgelser, f. eks til røntgen afdelingen eller fysioterapi.

I flere afdelinger er det blevet en opgave for social- og sundhedsassistenteleven eller den sygeplejestuderende at undervise erhvervspraktikanterne i sygdomslære og sygepleje. Eksempler på programmer for erhvervspraktikanterne kan ses i bilag.

Hvad mener de unge ?

På praktikugens sidste dag inviteres de unge til evalueringssamtale. Det er vigtigt at høre, hvordan de har haft det, om opholdet har svaret til deres forventninger og om de mener, der er noget, der skal ændres.

De unge opfordres til at udfylde et evalueringsskema. Se bilag.

Resultater

De unges meninger og oplevelser fra ugen på sygehuset kan læses i rapporten ”Hvad mener de unge?”

Som det fremgår meget tydeligt af de 105 indkomne og analyserede evalueringsskemaer, er stort set alle erhvervspraktikanter tilfredse eller meget tilfredse med ”ugen på sygehuset”.

Den store tilfredshed kan også læses i kommentarerne og i dagbøgerne, som nogle af de unge har udarbejdet i forbindelse med deres praktikophold i Frederiksborg Amts Sundhedsvæsen.

Der er ikke foretaget en tilsvarende systematisk evaluering af, hvad man i afdelingerne mener om at modtage erhvervspraktikanter.

Der er fra skolevejledernes og skolekonsulenternes side modtaget megen ros for den udviste fleksibilitet med hensyn til at modtage de unge, samt oplevelsen af det nu altid er muligt at få en hurtig telefonisk eller skriftlig kontakt med konsulenten, som er ansvarlig for ”**det gode erhvervspraktikforløb.**”

Noget for noget ?

Det er nærliggende at spørge, hvad får de unge og hvad får vi ud af hele denne indsats ?

Det er også nærliggende at spørge, om de unge kommer i erhvervspraktik på det rigtige tidspunkt af deres ungdom, og om ugen på sygehuset gør en forskel i forhold til deres uddannelsesvalg?

Flere unge er ved evalueringssamtalen spurgt, om de mener, at erhvervspraktikken vil få indflydelse på deres uddannelsesønske og -valg.

Alle har svaret, at erhvervspraktikken har stor betydning for deres valg af uddannelse og erhverv. Grunden er, man som ung kan have drømme og ønsker om en konkret uddannelse, som måske viser sig at være noget helt andet i virkeligheden. Netop derfor er det en god ide at komme i erhvervspraktik, hvor man kan opleve livet og kulturen i det pågældende erhverv, før man som ung beslutter sig for en ungdomsuddannelse.

Der er for tiden på landsplan en bekymrende lav gennemførelsesprocent på 65 % på sygeplejestudiet, og den øgede kvalitet i erhvervspraktiktilbuddet kan forhåbentlig bidrage til, at gennemførelsesprocenten med årene stiger.

Det er på denne baggrund meget væsentligt, at de unge komme ind og får et realistisk og meget gerne positivt indtryk af miljøet og de mange faglige uddannelses- og udvik-

lingsmuligheder i Sundhedsvæsenet. Det er vigtigt, at de unge møder engagerede og tilfredse medarbejdere, som er stolte af deres fag, og som oplever tilfredshed i jobbet med at gøre en forskel for patienterne.

Det stiller naturligvis store krav til de modtagende afdelinger at have så unge mennesker med i de travle afdelinger, - unge mennesker, som ikke tidligere har været ude i ”de syges verden” og opleve livet her.

Da over halvdelen af en ungdomsårgang i disse år tager en gymnasial uddannelse, oftest efterfulgt af et eller to sabbatår, går der mellem 4 og 5 år, fra den unge er i erhvervspraktik, til hun/han påbegynder en uddannelse.

Man kan derfor spørge:

Kan erhvervspraktiktilbuddet udvides til også at omfatte unge, som er lidt ældre og dermed lidt tættere på at afslutte skolen, f. eks. gymnasieelever, som snart er studenter ?

Nye veje ?

Det kan overvejes, om også gymnasieleverne skal tilbydes erhvervspraktikdage i sundhedsvæsenet. De kan eventuelt tilbydes dage i ferierne, således at der ikke reduceres i antallet af undervisningsdage fra gymnasiet.

Det kan også foreslås, at unge fra gymnasier eller tilsvarende uddannelsesinstitutioner tilbydes aflønnede praktikjobs, hvor de både tjener lidt penge, og hvor de får erhvervs erfaring med sundhedsvæsenet. Det kunne f.eks. være som ”studentserviceassistent”, hvor lettere opgaver som piccolo, køkkenmedhjælp og/eller lettere kontoropgaver kunne aflaste plejepersonalet.

På denne måde ville de unge kunne ”snuse til livet i den hvide verden”, få lidt erhvervs erfaring, og ordningen kunne måske bidrage til at løse de begyndende rekrutteringsproblemer, som bl.a. er en konsekvens af de små årgange.

Anbefalinger

Der har i det forløbne år været flere unge, som gerne ville i erhvervspraktik som andet end sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent. Det har drejet sig om at prøve at være med en bioanalytiker, fysioterapeut, radiograf og diætist eller økonoma, og der er derfor skabt mulighed for at være med i disse faggrupper.

På baggrund af ovenstående beskrivelse med det første års erfaringer kan følgende anbefales

- at erhvervspraktikken i dette års (2001) kampagne udvides med tilbud med en fysioterapeut, bioanalytiker, radiograf, økonoma og diætist.
- at der i de enkelte afdelinger udarbejdes programmer for de unge med henblik på stillingtagen til, hvad de unge kan opleve i afdelingen, foretage sig og forvente sig
- at tilbuddet justeres i forhold til de indkomne evalueringer
- at det tilstræbes, at alle erhvervspraktikanter afleverer et skriftligt evalueringsskema på ugens sidste dag
- at der evt. forsøgsvis tilbydes erhvervspraktik for gymnasieelever på undervisningsfrie dage, f.eks i ferier og weekends
- at der evt. iværksættes forsøg med aflønnet praktik i udvalgte afdelinger med henblik på at give de unge tilbud om lidt erhvervs erfaring i Sundhedsvæsenet og samtidigt ændre lidt på Sundhedsvæsenets image blandt de unge
- at der ikke afvikles orienteringsmøde i januar

Bilagsoversigt

Bilag 1

Ugeprogram

Bilag 2

Ugeprogram

Bilag 3

Dagsprogram

Bilag 4

Evalueringskema